



S T A T U T

SINDIKATA FINANČNIH ORGANIZACIJ SLOVENIJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikati finančnih organizacij Slovenije (v nadaljnjem besedilu: SFOS) je samostojna, demokratična, neodvisna, nestrankarska, interesna organizacija, v katero se včlanjujejo delavci finančnih dejavnosti, da na organiziran način izražajo in uresničujejo svoje posamične in skupne interese ter uveljavljajo in varujejo svoj ekonomski, materialni in socialni položaj ter pravice delavcev in članov SFOS.

SFOS deluje samostojno in neodvisno na podlagi lastnega statuta in programa. Deluje na načelih solidarnosti in vzajemnosti.

SFOS se zaradi uresničevanja skupnih interesov povezuje v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije.

2. člen

O organiziranosti, združitvi SFOS z drugimi sindikati, o razdružitvi ali ukinitvi SFOS ter o vključitvi oz. včlanitvi v mednarodne sindikalne organizacije odloča Skupščina SFOS na podlagi predhodne razprave članstva v organizacijah SFOS.

Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje večina prisotnih delegatov Skupščine.

Pobudo za združitve, razdružitve ali ukinitve SFOS lahko da 15 % članov SFOS, Izvršni odbor SFOS in Skupščina SFOS.

3. člen

Sindikati s svojim delovanjem:

- združuje zaposlene znotraj finančnih dejavnosti s ciljem skupnega delovanja, usklajevanja in uveljavljanja skupnih interesov na ravni države in družbe,
- uveljavlja čim boljši materialni in socialni položaj zaposlenih,
- sklepa kolektivne pogodbe in nadzira njihovo izvajanje,
- organizirano, s pobudami in predlogi, vpliva na oblikovanje zakonodaje, ki ureja položaj zaposlenih v finančnih organizacijah Slovenije,
- sodeluje pri odločanju in pogajanjih o urejanju delovnih razmerij, zagotavljanju varnega in zdravega delovnega okolja, vrednotenju dela in urejanju življenjskih pogojev zaposlenih,
- zagotavlja varstvo pravic in zaščito zaposlenih ter po potrebi organizira razne oblike protesta, vključno s stavko,
- uveljavlja enake možnosti obeh spolov in sorazmerno zastopanost žensk in moških v organih SFOS,
- razvija vzajemnost in solidarnost med člani SFOS in zaposlenimi v finančnih dejavnostih,
- pospešuje razvoj soodločanja zaposlenih v družbah, podjetjih in ustanovah,
- organizira izobraževanje in usposabljanje članov sindikata,
- skrbi za medsebojno obveščanje in informiranje,
- uresničuje druge dogovorjene cilje.

4. člen

Odnosi v Sindikatu finančnih organizacij Slovenije temeljijo na samostojnosti, enakopravnosti in odgovornosti članov in vodstev, ter na demokratičnem postopku v organizacijah in organih pri oblikovanju in sprejemanju odločitev in njihovem odgovornem uveljavljanju.

5. člen

SFOS se zaradi učinkovitega uresničevanja interesov članstva povezuje in sodeluje z drugimi sindikati v državi in izven nje ter z mednarodnimi sindikalnimi organizacijami.

Odločitev o povezovanju in sodelovanju sprejme Izvršni odbor SFOS.

II. ČLAN SINDIKATA

6. člen

Včlanitev v SFOS je prostovoljna. V člani se lahko vsak delavec, ki je v delovnem razmerju ali drugem pogodbenem razmerju v eni od naslednjih dejavnosti:

- zavarovalništva,
- poslovnih bank in hranilnic,
- Banke Slovenije,
- Loterije Slovenije,
- finančnih organizacij.

V SFOS se lahko včlanijo tudi drugi delavci in osebe, ki opravljajo delo v drugem pogodbenem razmerju v sorodnih dejavnostih.

7. člen

Delavec se včlani v SFOS s podpisom pristopne izjave. Član ima člansko izkaznico.

Član uveljavlja svoje pravice in ugodnosti s predložitvijo članske izkaznice.

8. člen

Član uresničuje svoje pravice, ugodnosti in dolžnosti posamično in skupaj z drugimi člani.

Član ima pravico:

- da svobodno izraža interese in jih usklajuje z interesi drugih članov,
- da uveljavlja predloge, zahteve in stališča v svojem delovnem okolju,
- da sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uresničevanju programa sindikata,
- da neposredno in aktivno sodeluje v akcijah sindikata na vseh ravneh,
- da voli in je voljen v vodstva in organe sindikata, na vseh ravneh organiziranosti sindikata,
- da ga sindikat predlaga za člana sveta delavcev, za člana nadzornega sveta, skladno s predpisi o uveljavljanju pravice delavcev do soodločanja,
- do brezplačnega pravnega svetovanja in pravne pomoči (razen taks) ter zastopanja v sporih iz delovnega razmerja, pod pogoji, ki jih določa akt SFOS,
- do strokovnega izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja za potrebe sindikalnega dela,
- do zaščite, če bi bil zaradi uresničevanja sindikalne politike in ciljev postavljen v manj ugoden položaj.

Ugodnosti člana so:

- solidarnostna pomoč v primeru izgube zaposlitve zaradi stečaja ali reorganizacije, nesreče pri delu, bolezni, nezgode ali smrti, pod pogoji, ki jih določa akt SFOS,

- denarna pomoč iz stavkovnega sklada za primer stavke, ki jo organizira SFOS,
- možnost najema kredita v Delavski hranilnici pod posebnimi pogoji,
- sodelovanje v športno-rekreativni in kulturni dejavnosti,
- druge ugodnosti, npr. ugodnosti v okviru Kartice ugodnosti ZSSS

Član ima dolžnost:

- redno mesečno plačevati sindikalno članarino,
- delovati v skladu z določili Statuta SFOS, programskimi usmeritvami in drugimi akti SFOS,
- aktivno sodelovati v aktivnostih sindikata na vseh ravneh ter se zavzemati za uveljavljanje sindikalne politike v svojem okolju,
- se opredeljevati do vseh oblik in metod sindikalnega boja,
- zastopati in uveljavljati interese članov sindikata in drugih delavcev v organih, v katere je bil na predlog sindikata izvoljen.

Član pridobi pravice in ugodnosti iz drugega in tretjega odstavka takoj, razen pravice do pravne in solidarnosti pomoči. Te pravice pridobi po 6 mesecih članstva. Član, ki je bil do včlanitve v SFOS, član enega izmed sindikatov, članov ZSSS, vse pravice in ugodnosti iz drugega in tretjega odstavka pridobi takoj.

9. člen

Zaposleni, ki odločajo o pravicah, dolžnostih in odgovornostih delavcev iz delovnega razmerja, ne morejo biti člani organov SFOS.

10. člen

Članstvo v SFOS preneha:

- s smrtjo člana,
- z izstopom na podlagi pisne izjave,
- s črtanjem, če zaradi neupravičenih razlogov član ne plačuje članarine,
- z izključitvijo, če je grobo kršil določila Statuta, ali je deloval v nasprotju z interesi članstva SFOS.

11. člen

Odločitev o črtanju ali izključitvi člana sprejme njegova osnovna organizacija. Odločitev o črtanju ali izključitvi člana, ki ni organizacijsko povezan v osnovno organizacijo, sprejme Sekretar SFOS.

Zoper odločitev o črtanju ali/in izključitvi, ki jo je sprejela sindikalna organizacija ali Sekretar SFOS, se lahko član pritoži na Izvršni odbor SFOS.

Odločitev Izvršnega odbora SFOS o črtanju ali izključitvi je dokončna.

Izključen član lahko zaprosi za ponovno vključitev v sindikat po preteku enega leta po sprejemu dokončnega sklepa o izključitvi. O ponovni vključitvi odloča izvršni odbor SFOS.

Ob izstopu, črtanju ali izključitvi je član dolžan vrniti člansko izkaznico.

Osnovna organizacija je dolžna nemudoma posredovati pristopno oz. izstopno izjavo SFOS-u. Evidenco članstva vodi SFOS oz. Služba za evidenco ZSSS.

III. ORGANIZIRANOST

12. člen

Organizacijske oblike delovanja SFOS so:

- osnovna organizacija sindikata v družbi ali delu družbe,
- sindikalna skupina,
- konferenca sindikatov.

13. člen

Osnovna organizacija sindikata

Osnovna organizacija sindikata je temeljna oblika organiziranja in delovanja sindikata dejavnosti finančnih organizacij. Način organiziranja in delovanja se določi v Pravilih organizacije sindikata v skladu s statutom SFOS.

Osnovna organizacija sindikata je lahko pravna oseba.

14. člen

V osnovni organizaciji sindikata se lahko glede na delovno ali teritorialno povezanost članov organizirajo sindikalne skupine. Sindikalne skupine se določijo s sklepom, ki ga sprejmejo člani na zboru članov v skladu s pravili osnovne organizacije.

15. člen

Sindikalna skupina je oblika dela osnovne organizacije za izražanje interesov članov, oblikovanje stališč in obveščanje članov.

Na zboru članov sindikalne skupine, ki je najmanj enkrat letno, člani obravnavajo poročilo izvršnega odbora sindikata, poročilo članov sveta delavcev in nadzornega odbora ter oblikujejo predloge in pobude za njihovo delo.

16. člen

Sindikalna skupina ima praviloma enega, lahko pa tudi več zaupnikov, ki jih izvolijo člani sindikata (sindikalne skupine) med seboj. Število sindikalnih zaupnikov je odvisno od števila članov sindikata v sindikalni skupini, organiziranosti delovnega procesa, dislociranih posameznih delov delovnega procesa in drugega.

17. člen

Organi osnovne organizacije sindikata so:

- zbor članov,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

18. člen

Zbor članov sindikata je najvišji organ sindikata v družbi ali delu družbe. Sestavljajo ga vsi člani osnovne organizacije sindikata. Zbor članov se skliče najmanj enkrat letno. Skliče ga izvršni odbor.

Zbor članov:

- sprejme pravila osnovne organizacije sindikata,
- sprejme program in poročilo o delu,
- sprejme poročilo nadzornega odbora in zaključni račun,
- voli sindikalne zaupnike in člane nadzornega odbora v skladu s pravili osnovne organizacije sindikata,
- obravnava aktualna vprašanja zaposlenih in članov sindikata.

19. člen

Izvršni odbor

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata sestavljajo izvoljeni sindikalni zaupniki.

Člani izvršnega odbora izmed sebe izvolijo oz. imenujejo predsednika in njegovega namestnika.

Izvršni odbor:

- vodi delo sindikata družbe ali dela družbe, uresničuje sklepe sindikata, sprejete na ravni dejavnosti in na ravni družbe ali dela družbe, vodi finančne zadeve sindikata in poroča članstvu sindikata o svojem delu,
- usklajuje interese, oblikuje zahteve in daje pobude ter predloge delodajalcem glede vprašanj, ki zadevajo ekonomski, materialni in socialni položaj delavcev,
- pripravlja in organizira sklepanje podjetniške kolektivne pogodbe in pogodbe o pogojih za delo sindikata ter usmerja in usklajuje delo pogajalske skupine
- obravnava predloge splošnih aktov družbe ki so pomembni za delovnopравни položaj delavcev in daje svoja mnenja,
- spremlja izvajanje kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe in pogodbe o pogojih za delo sindikata in druge splošne akte družbe,
- se posvetuje z organi družbe oz. poda mnenje o vseh vprašanjih, o katerih se mora delodajalec posvetovati s sindikatom oz. pridobiti njegovo mnenje,
- pomaga članom pri uveljavljanju njihovih pravic iz dela ter v primeru sporov pomaga članom pri zagotavljanju brezplačne pravne pomoči,
- predlaga in nadzira izvajanje ukrepov za zagotavljanje varnih in zdravih delovnih pogojev, humanizacijo dela in delovnega okolja,
- organizira kulturne in športne aktivnosti, ki so v interesu članstva,
- sprejema odločitve o oblikah sindikalnega boja, vključno z organiziranjem stavke, ko niso upoštevane zahteve sindikata,
- predlaga kandidate za člane organov soupravljanja ter sodeluje s svetom delavcev v družbi in predstavniki delavcev v organih družbe,
- iz sredstev sindikalne članarine, s katerimi razpolaga, dodeljuje solidarnostne pomoči socialno ogroženim članom sindikata,
- vodi seznam članov v osnovni organizaciji, nadzira odvajanje članarine v skladu z akti SFOS.

20. člen

Nadzorni odbor

Nadzorni odbor šteje 3 člane. Člani izmed sebe izvolijo predsednika nadzornega odbora.

Nadzorni odbor:

- spremlja in nadzira zbiranje in namensko porabo članarine ter finančno-materialno poslovanje osnovne organizacije,
- predlaga sprejem zaključnega računa in poročila o svojem delu in ugotovitvah.

21. člen

Sindikalni zaupnik:

- predstavlja člane sindikata, katerih zaupnik je, ter zastopa njihove interese,
- sklicuje in vodi sestanke svoje organizacijske oblike sindikata,
- je član izvršnega odbora,
- posreduje mnenja, pobude in zahteve izvršnemu odboru in seznanja člane z njegovimi stališči,
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev iz delovnih razmerij in v postopkih varstva njihovih pravic,
- zahteva pravočasno sprejemanje ukrepov v primeru individualne ali kolektivne kršitve pravic iz delovnega razmerja,
- na zahtevo člana ali z njegovo privolitvijo zastopa člana pred organi, ki odločajo o njegovi odgovornosti, ugovoru ali pravicah,
- spremlja uresničevanje določil kolektivnih pogodb in zakonov,
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke,
- sodeluje v organih sindikata na vseh ravneh.

Število sindikalnih zaupnikov, ki uživajo posebno varstvo, se določi s pogodbo o pogojih za delo sindikata. O sindikalnih zaupnikih osnovna organizacija obvesti delodajalca.

Sindikalni zaupnik zaradi sindikalne aktivnosti uživa delovno pravno varstvo v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

Člani v sindikalni skupini lahko za sindikalnega zaupnika pooblastijo zunanjega predstavnika sindikata iz organov sindikata dejavnosti.

Organi sindikata varujejo delovno in osebnostno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov skladno z zakonom in kolektivnimi pogodbami.

22. člen

Predsednik:

Predsednik predstavlja in zastopa osnovno organizacijo sindikata. Predsednik je hkrati predsednik izvršnega odbora in pooblaščen sindikalni zaupnik v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo. Odgovoren je za uresničevanje sprejetih sklepov SFOS in osnovne organizacije sindikata. Predsednik ima lahko namestnika.

Če pogodba o pogojih za delo sindikata ne ureja števila sindikalnih zaupnikov, ki uživajo posebno pravno varstvo pred odpovedjo, kot to ureja zakon, ta pravica avtomatično velja za predsednika sindikata.

23. člen

Oblike povezovanja osnovnih organizacij sindikata

Osnovne organizacije sindikata se lahko zaradi uresničevanja skupnih interesov povežejo v interesno obliko delovanja sindikata znotraj družbe ali med povezanimi družbami, npr. v konferenco.

24. člen

Konferenca sindikata znotraj družbe ali med povezanimi družbami lahko opravlja naloge iz pristojnosti izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata, kadar pri delodajalcu zaradi teritorialne organiziranosti deluje več organizacij sindikata.

Ob smiselni uporabi določil tega Statuta se naloge, organiziranost, sestava organov in njihove pristojnosti ter druga vprašanja uredijo z aktom, ki ga sprejme konferenca. Konferenca sindikata je lahko pravna oseba, če s tem soglašajo vse osnovne organizacije, ki se vanjo povezujejo.

25. člen

Izvršni odbor SFOS lahko na predlog osnovnih organizacij posameznih poddejavnosti zaradi uresničevanja njihovih skupnih interesov organizira interesno obliko povezovanja, ki obravnava, usklajuje in uveljavlja potrebe in interese članstva glede na poddejavnost (npr. konferenca zavarovalstva, konferenca poslovnega bančništva).

Naloge, organiziranost, sestavo organov in njihove pristojnosti ter druga vprašanja se podrobneje uredijo z aktom, ki ga sprejme Izvršni odbor SFOS, ob smiselni uporabi določil tega statuta.

26. člen

Naloge in pristojnosti interesnih oblik povezovanja so primeroma:

- usklajevanje interesov in oblikovanje stališč, predlogov o vseh vprašanjih, ki so skupnega pomena,
- organiziranje aktivnosti za uresničevanje sprejetih stališč in sklepov,
- sklepanje in uveljavljanje kolektivnih pogodb in pogodb o pogojih za delo sindikata,
- sodelovanje s predstavniki delavcev v svetu delavcev in organih družb,
- vodenje aktivnosti za izvajanje sklepov izvršnega odbora SFOS ,
- vodenje in organiziranje oblik sindikalnega boja, vključno s stavko,
- vodenje drugih aktivnosti, ki so v interesu organizacij sindikata.

IV. ORGANI SINDIKATA FINANČNIH ORGANIZACIJ SLOVENIJE

27. člen

Organi SFOS so:

- Skupščina,
- Izvršni odbor,
- Nadzorni odbor,
- Predsednik,
- Sekretar.

28. člen

Skupščina

Skupščina je najvišji organ SFOS in se sklicuje vsakih pet let.

Skupščino skliče Izvršni odbor SFOS. S sklepom določi datum in kraj Skupščine ter število, sestavo in način volitev delegatov Skupščine najmanj en mesec pred Skupščino. Sestava Skupščine mora odražati število članstva po organizacijah in po poddejavnostih. Člani Izvršnega odbora SFOS so delegati po statusu, razen, če organizacija sama predlaga drugega delegata.

Izredna Skupščina se lahko skliče na pobudo Izvršnega odbora SFOS, 1/3 osnovnih organizacij sindikata ali dveh vodstev sindikalnih konferenc.

O poteku Skupščine se sprejme poslovnik.

29. člen

Skupščina:

- sprejme poročilo o delovanju SFOS v petletnem obdobju,
- sprejme programske smernice za delovanje SFOS,
- sprejme Statut SFOS,
- sprejme ugotovitveni sklep o sestavi Izvršnega odbora SFOS tako, da odraža število članstva po organizacijah in po poddejavnostih,
- voli in razreši predsednika, sekretarja SFOS in nadzorni odbor SFOS
- odloča o združitvi, razdružitvi in ukinitvi SFOS ter o včlanitvi v mednarodne sindikalne organizacije.

30. člen

Izvršni odbor

Izvršni odbor SFOS je najvišji organ in vodi delo SFOS med dvema skupščinama.

Predsednik in sekretar SFOS sta člana Izvršnega odbora po funkciji.

Mandat članov traja 5 let. Po preteku mandatne dobe so člani Izvršnega odbora lahko ponovno izvoljeni.

Izvršni odbor lahko s sklepom poveča ali zmanjša sestavo glede na ustanovitev, priključitev ali ukinitvev organizacij sindikata iz te dejavnosti.

31. člen

Izvršni odbor SFOS se sestaja po potrebi in usklajuje interese osnovnih organizacij sindikata in njihovih oblik povezovanja, sprejema in določa skupna stališča in odloča o uresničevanju skupno dogovorjenih nalog.

Izvršni odbor sklepa veljavno, če je navzoča več kot polovica članov. Predlog sklepa je sprejet, če je zanj glasovala večina prisotnih članov.

Sklepi morajo biti oblikovani na seji, na kateri so bili sprejeti.

Izvršni odbor SFOS:

- izvaja programske usmeritve ter sklepe in smernice, ki jih sprejme skupščina,
- obravnava splošna in skupna vprašanja, pomembna za vse člane SFOS, ter sprejema pobude, predloge, stališča in zahteve ter se zavzema za njihovo uresničitev,
- oblikuje stališča in predloge k predlogom zakonov in drugih predpisov, njihovih sprememb in dopolnitev, ki zadevajo ekonomske, socialne, delovnopravne in druge interese članov SFOS,
- oblikuje skupne podlage za sklepanje kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti, vodi pogajanja in sklepa kolektivno pogodbo dejavnosti,
- oblikuje lahko skupne podlage oziroma usmeritve za pogajanja o podjetniških kolektivnih pogodbah ter se po potrebi v pogajanja tudi vključuje,
- odloča o sprožitvi postopkov pred Ustavnim sodiščem in kolektivnih sporov pred Delovnim in socialnim sodiščem,
- razpravlja in sklepa o zadevah, ki jih predlagajo člani sindikata finančnih organizacij,
- razvija solidarnost in vzajemnost članov sindikata dejavnosti,
- sprejema pravilnike, poslovnike in druge akte SFOS, in sicer pravilnik, ki ureja finančno in materialno poslovanje SFOS ter pravilnike, ki urejajo pravico do pravne in solidarnostne pomoči članov SFOS ter ostale,
- po potrebi ustanavlja stalne in občasne komisije ter imenuje in razrešuje predsednika in člane komisij,
- predlaga in imenuje predstavnike SFOS v organe ZSSS in v institucije na ravni države,
- imenuje delegate za kongres ZSSS, obravnava kongresne dokumente ter odloča o podpori kandidatom za predsednika in generalnega sekretarja ZSSS
- podeljuje priznanja, pohvale in nagrade članom in drugim posameznikom ter organom in organizacijam,
- sprejema zaključni račun, letni finančni plan in poročilo nadzornega odbora o realizaciji prihodkov in odhodkov SFOS in sklepa o načinu gospodarjenja s sredstvi sindikata,
- po potrebi ustanavlja sklade SFOS in sprejema pravilnike za njihovo poslovanje,
- organizira razne oblike sindikalnega pritiska, vključno s splošno stavko delavcev finančnih dejavnosti,
- sklepa o začetku, trajanju in koncu splošne stavke sindikata dejavnosti,
- opravlja druge naloge v skladu s tem statutom, programskimi usmeritvami in drugimi akti SFOS.

Za svoje delo je Izvršni odbor SFOS odgovoren Skupščini SFOS in članom SFOS.

32. člen

Nadzorni odbor

Nadzorni odbor šteje 3 člane. Člani nadzornega odbora izmed sebe izvolijo predsednika. Nadzorni odbor:

- spremlja in nadzira zbiranje in namensko porabo članarine ter finančno-materialno poslovanje izvršnega odbora SFOS in skladnost poslovanja z zakonskimi določili,
- nudi strokovno in drugo pomoč osnovnim organizacijam in drugim oblikam organiziranja sindikata,
- sodeluje pri pripravi pravilnikov in drugih aktov, ki urejajo finančno poslovanje oz. imajo finančne posledice,
- predlaga izvršnemu odboru SFOS sprejem zaključnega računa in poročila o svojem delu in ugotovitvah.

Člani nadzornega odbora ne morejo biti istočasno člani izvršnega odbora SFOS.

33. člen

Predsednik

Predsednik SFOS predstavlja SFOS in je hkrati predsednik Izvršnega odbora SFOS. Svojo funkcijo opravlja neprofesionalno.

Predsednik:

- sklicuje in vodi seje Izvršnega odbora,
- sklicuje in vodi sejo skupščine do izvolitve delovnega predsedstva,
- spremlja delo SFOS ter skrbi za izvajanje sklepov Skupščine in Izvršnega odbora,
- opravlja druge naloge, ki izhajajo iz programskih smernic in statuta.

Predsednik je za svoje delo odgovoren Skupščini in Izvršnemu odboru.

V primeru daljše zadržanosti predsednika, lahko Izvršni odbor iz svoje sestave izvoli namestnika predsednika, ki nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti in opravlja druge naloge, ki mu jih naloži Izvršni odbor.

34. člen

Sekretar

Sekretar SFOS zastopa SFOS in je hkrati sekretar Izvršnega odbora SFOS. Svojo funkcijo opravlja profesionalno.

- skrbi za izvajanje splošnih aktov in odločitev Izvršnega odbora,
- skrbi za pripravo gradiv (osnutkov oz. predlogov splošnih aktov, sklepov, pogodb, poročil in drugih aktov), o katerih razpravljajo in odločajo organi SFOS,
- po dogovoru s predsednikom zastopa Izvršni odbor v usklajevanjih, pogajanjih ali na delovnih telesih, na katere je Izvršni odbor naslovil pobude, predloge ali zahteve,
- usklajuje delo komisij in sodeluje s sindikalnimi zaupniki,
- je odredbodajalec finančnega načrta SFOS in je odgovoren za finančno in materialno poslovanje sindikata finančnih organizacij in javnost dela sindikata,
- opravlja tudi druge naloge, ki izhajajo iz programskih smernic, statuta in sklepov organov.

Sekretar je za svoje delo odgovoren Skupščini in Izvršnemu odboru.

V. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV

35. člen

Medsebojni odnosi pri oblikovanju in sprejemanju odločitev na vseh ravneh delovanja sindikata temeljijo na upoštevanju različnih mnenj, argumentov in demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za sprejem odločitev in njihovo uresničevanje, javnosti dela organov in teles, nadzoru članstva nad delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.

36. člen

Pri sprejemanju odločitev mora biti prisotna več kot polovica članov.

Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih.

37. člen

Organi sindikata so dolžni obravnavati pobude članov, organizacij in nanje odgovoriti. Pri obravnavanju pobud in predlogov morajo organi upoštevati javnost in odgovornost za uresničevanje dogovorjenih nalog.

VI. KANDIDACIJSKI POSTOPEK IN VOLITVE

38. člen

Kandidiranje in volitve nosilcev funkcij in članov organov v SFOS temeljijo na naslednjih načelih:

- članstva v sindikatu,
- ugleda in zaupanja med člani sindikata,
- strokovnosti in usposobljenosti kandidata za prevzem in učinkovito uresničevanje predlagane funkcije,
- načrtnega in javnega vodenja kadrovske politike,
- oblikovanja kandidatnih list za nosilce funkcij in člane organov,
- tajnosti volitev nosilcev funkcij in članov nadzornega odbora, razen če volilno telo odloči drugače,
- tajnosti volitev predsednika, sekretarja in članov nadzornega odbora SFOS,
- sprejemanja programa in statuta SFOS,
- sposobnosti zaznavanja in opredelitve problemov ter njihovega razreševanja v organizaciji, vodenja demokratične razprave in pripravljenost za sprejemanje argumentiranih predlogov in stališč drugih.

39. člen

Kandidate za nosilce funkcij in člane Nadzornega odbora SFOS evidentirajo Izvršni odbor SFOS, osnovne organizacije oz. druge organizacije sindikata v primeru povezovanja (konferenca).

Za nosilce funkcij in člane Nadzornega odbora SFOS lahko kandidirajo le osebe, ki so bile evidentirane in ki so dale pisno soglasje h kandidaturi.

Predloge kandidatnih list določi Izvršni odbor SFOS. Kandidatne liste so praviloma odprte.

Izvršni odbor SFOS lahko za izvedbo kandidacijskih postopkov imenuje kadrovske komisije.

V primeru prenehanja funkcije predsednika ali sekretarja med skupščinama, se s sklepom Izvršnega odbora SFOS izvedejo nadomestne volitve, in sicer s predhodnim soglasjem večine organizacij sindikatov.

Postopki kandidiranja in volitev se podrobneje uredijo v aktu, ki ga sprejme Izvršni odbor SFOS.

40. člen

Volitve v sindikatu so praviloma tajne.

Volitve izvede volilna komisija.

Volitve so veljavne, če je glasovala več kot polovica članov volilnega telesa. Izvoljeni so kandidati, ki so dobili največje število glasov (v primeru odprte kandidatne liste) oz. večino glasov vseh, ki so glasovali (v primeru zaprte kandidatne liste).

Mandat organov traja 5 let. Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa. Nosilci funkcij in člani organov so lahko izvoljeni večkrat zapored.

V primeru, da nosilec funkcij in članom organov poteče mandat pred izvedbo volitev, se lahko njihov mandat podaljša do izvedbe volitev, vendar ne dalj kot za šest mesecev.

VII. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE

41. člen

SFOS se financira s članarino in drugimi prihodki, s katerimi samostojno razpolaga v okviru finančnega načrta. Tako zbrana sredstva so sredstva SFOS. Član SFOS ne more zahtevati vračila plačane članarine, če izstopi ali se poveže v drug sindikat dejavnosti.

42. člen

Članarina se obračunava pri delodajalcu, ki izplačuje članu plačo, nadomestilo ali druge prejemke.

43. člen

Finančno materialno poslovanje se vodi po veljavnih predpisih. Javnost finančnega in materialnega poslovanja se zagotavlja s pravico do vpogleda v zadevno finančno in materialno dokumentacijo.

44. člen

Višina članarine znaša 0,6 % in se obračunava od obračunane bruto plače in nadomestila plače člana.

Delodajalec odreja dogovorjeni del članarine za financiranje Izvršnega odbora SFOS na transakcijski račun SFOS.

Delež sindikalne članarine za financiranje osnovne organizacije in Izvršnega odbora SFOS, določi Izvršni odbor SFOS z aktom, ki ureja financiranje in finančno-materialno poslovanje SFOS.

Upokojeni člani plačujejo članarino v pavšalnem znesku. Višino tega zneska določi Izvršni odbor SFOS.

Začasno nezaposleni člani in člani, ki so na porodniškem oz. starševskem dopustu ne plačujejo članarine.

45. člen

Članarina se uporablja za financiranje dejavnosti in funkcij sindikata v organizacijah, konferencah sindikata in izvršnem odboru SFOS na ravni države.

VIII. PRAVNA OSEBA

46. člen

Sindikat finančnih organizacij Slovenije je pravna oseba. Izvršni odbor SFOS predstavlja Predsednik in kot pravno osebo zastopa Sekretar. Status pravne osebe imajo lahko osnovne organizacije sindikata.

47. člen

Pravne osebe imajo svoj žig in tekoči račun.

Žig je okrogle oblike, premera 32 mm z naslednjo vsebino:

- na obodu: Sindikat finančnih organizacij Slovenije,
- v sredini: znak SFOS in naziv organizacije ali organa.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

48. člen

Statut SFOS ter njegove spremembe in dopolnitve sprejme skupščina.

Izvršni odbor SFOS lahko sprejme spremembe in dopolnitve statuta, ki se nanašajo na:

- organiziranost osnovnih organizacij in njihovih oblik povezovanja,
- sestavo organov sindikata,
- postopek za izvolitev ali razrešitev članov v organih sindikata,
- opredelitev pristojnosti posameznih organov,
- sklep o priključitvi poddejavnosti in nove konference v Izvršni odbor SFOS.

49. člen

Z dnem sprejema tega statuta preneha veljati statut z dne 4. 12. 2017. Ta statut začne veljati z dnevom sprejema na 8. skupščini, dne 2. 12. 2022.